

Prix du management des ressources humaines en santé



Edition 2011

Prix du Management des Ressources Humaines en Santé

Ce document liste plusieurs points qui paraissent essentiels à l'évaluation de votre action par le jury. Nous vous remercions de bien vouloir le compléter, sachant que vous pouvez y joindre tous les éléments qui aideront à la compréhension du travail accompli. Nous sommes, bien entendu, à votre disposition pour répondre à toutes vos interrogations.

- Prix concerné :
- Candidat :
- Adresse et téléphone
- Personne responsable du dossier :

➤ Profil du candidat.

- Descriptif de l'entreprise ou de l'établissement (spécificités, effectifs, structure des personnels) :
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

➤ Problème posé.

- Quelle(s) réponse(s) attendue(s), à quel(s) problème(s) ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- Par qui le problème a-t-il été posé ?

.....

.....

- Quelles catégories de personnels concernait-t-il ?

.....

.....

- A-t-il impliqué les partenaires sociaux ?

.....

.....

➤ La stratégie développée.

- Résumé de la démarche :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

-
- Par qui a-t-elle été conçue et par qui a-t-elle été évaluée ?

.....

.....

.....

.....

- Qui était impliqué dans sa mise en œuvre (concertation en amont et durant la phase d'action) et y a-t-il eu des relais terrain ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- Quelle communication a accompagné sa mise en œuvre ?

.....

.....

.....

➤ Les résultats obtenus ou attendus.

- L'objectif a-t-il été atteint ?

.....

.....

.....

.....

.....

- Quels progrès ont-été constatés ?

.....

.....

.....

.....

.....

- Y a-t-il eu modification du comportement (appropriation des mesures prises) par les personnes concernées ?

.....
.....
.....

- Cette action ouvre t-elle la voie à d'autres initiatives ?

.....
.....
.....
.....

A vos marques, prêts, partez !

Et n'oubliez pas que votre dossier doit nous être retourné au plus tard le 15 octobre 2011

LE QUOTIDIEN DU MÉDECIN - DÉCISION SANTÉ

Prix du Management des Ressources Humaines en Santé

Françoise Millet, Secrétaire générale du Prix du management des Ressources humaines en santé

Tél. : 01.73.28.13.07 - courriel : fmillet@quotimed.com

ou Michel Cros, conseiller du prix du management des ressources humaines en santé Tél. :

06.77.14.69.76 - courriel : mcros@xtern.net

Et sur les sites Internet : www.quotimed.com

et www.decision-sante.com